Collettivi Unitari Di Base dei Lavoratori delle Poste

C.U.B POSTE

Ciao a tutte/i

quelle in allegato sono le lettere prodotte per quei lavoratori che vogliono assumere una posizione di contrasto alla forzosa nomina a messo notificatore. Sono già state portate alla visione dell'avv. Zezza che le ha ritenute utilizzabili. Sono 2 perchè diverse le situazioni che oggi potremmo trovarci a gestire.

- 1) per coloro che, effettuato il corso devono ancora produrre i documenti.
- 2) per coloro che hanno effettuato corso e prodotto documenti.

Il ragionamento sviluppato è quello di fare in modo che i lavoratori non creino quelle condizioni che li mettano in situazione di possibile sanzione disciplinare, eventualità questa, che al momento avviene solo con negazione alla formazione.

Quindi consigliare ai lavoratori la formazione, anche se ritenuta non consona con il ruolo contrattualmente previsto!

Per quanto sopra esposto, si è prodotta una lettera a tutela del lavoratore, in quanto non vi è mai una negazione ad invito datoriale.

Anzi,ritenendo di non essere obbligato alla nomina nonostante la formazione effettuata,si comunica all'azienda che non si assumeranno responsabilità varie ed eventuali, pronti a tutelarsi nelle sedi dovute ove persistesse un'obbligatorietà allo svolgimento della mansione,e se ne richiede l'esonero. L'intenzione è quella di,eventualmente con il consenso del/dei lavoratore/i, portare l'azienda in sede giudiziale a dimostrare la leicità dell'obbligo imposto al/ai lavoratore/i.

Gli accenni di rapporto con un legale, mirano a fare comprendere all'azienda che il /i lavoratore/i si stanno muovendo con logica pronti a fare intervenire gli stessi.

A questo punto non rimane che produrre le lettere per i lavoratori che ne volessero usufruire, facendogli capire le ragioni di tutto ciò e che solo tramite loro si potranno vedere riconosciute le proprie ragioni,che avranno si tutela sindacale ma che acquisiranno valenza per i singoli lavoratori che in tal senso vorranno adoperarsi.

Spero di essere stato chiaro nel caso contattiamoci.

Massimo Cub Poste Bologna

| Caso (!) in cui il lavoratore ha | frequentato solo | il corso e | gli stanno |
|----------------------------------|------------------|------------|------------|
| chiedendo i documenti | | | |

| II sottoscritto | |
|---------------------------------------|-----------------------------|
| applicato presso | |
| informa codesta società di avere effe | ettuato, così come previsto |
| dall'art. 20 del CCNL, la formazione | " Corso Messo Notificatore |
| Equitalia", ma che tale dovere forma | tivo non mi obbliga ad |
| assumere la nomina quale Messo No | otificatore Equitalia. |

Nel ritenere la Vostra richiesta di mia investitura a Messo Notificatore Equitalia del tutto estranea al dettato contrattuale di Poste Italiane spa, quindi forzosa e non volontaria, chiedo di esserne esonerato.

In caso di perseveranza aziendale, mi riterrò libero da qualsiasi assunzione di responsabilità civile, amministrativa, penale e sarò a tutelarmi nelle dovute sedi.

Inoltre confermo che la documentazione da voi richiesta e già in vostro possesso, non necessita di ulteriore aggiornata integrazione e vi invito ad un uso improntato sui principi di correttezza dato anche l'art. 13 del D.lgs 196/2003.

Distinti saluti

Caso (2) in cui il lavoratore ha frequentato solo il corso, ha fornito i documenti e gli hanno già (o gli stanno) consegnato il tesserino.

| Il sottoscritto |
|---|
| applicato presso |
| ha già effettuato, così come previsto dall'art. 20 del CCNL, la |
| formazione " Corso Messo Notificatore Equitalia" e ha ricevuto la |

A maggior tutela della propria posizione, si è rivolto ad un legale ed ha appreso che, contrariamente a quanto ha asserito nel suddetto corso e da quanto comunicato da codesta azienda, tale dovere formativo non mi obbligava ad assumere la nomina quale Messo Notificatore Equitalia.

Addirittura, quanto da voi indicato sulle modalità di "relata" degli atti, risulta essere assolutamente illecito (vedi, per esempio, l'apporre firma sotto la relata di irreperibilità assoluta).

Per finire, non ci sono garanzie aziendali sulla mia eventuale tutela legale rispetto alle responsabilità civili, amministrative e penali cui potrei essere chiamato a rispondere.

Ciò brevemente premesso e nel ritenere, quindi, la Vostra richiesta di mia investitura a Messo Notificatore Equitalia del tutto estranea al dettato contrattuale di Poste Italiane spa, quindi forzosa e non volontaria, chiedo di esserne esonerato. In caso di perseveranza aziendale, mi riterrò libero da qualsiasi assunzione di responsabilità civile, amministrativa, penale e sarò a tutelarmi nelle dovute sedi.

Distinti saluti

nomina a Messo Notificatore.